BILAN PROMOTIONS Rentrée Scolaire 2026

Promotions :
337 personnels ont bénéficié d'un changement d'échelon : 197 dans la classe normale, 88 dans la hors classe, 50 dans la classe exceptionnelle

promotions accélérées : 30 %
à l'échelon 7 : 8 promus (7 femmes et 1 homme)
à l'échelon 9 : 8 promus (7 femmes et 1 homme)

Hors classe :

Total des éligibles au grade de la hors classe : **237** (195 femmes et 42 hommes)
Promus : **56** (46 femmes et 10 hommes) soit 23 % des promouvables

importance du regard attentif de l'admin au moment du départ à la retraite des instit passage à la HC ou la CE

- promus depuis le 9è échelon : **0** sur 78 promouvables
- promus depuis le 10 è échelon : **13** sur 114 promouvables
- promus depuis le 11 è échelon : **43** sur 45 promouvables

barème dernier promu 140

Classe exceptionnelle

promouvables **139** (119 femmes et 20 hommes)

promus **41** (35 femmes et 6 hommes)

L'administration a un regard attentif au moment du départ à la retraite des agents pour les passages à la hors classe et à la classe exceptionnelle. Tous les agents promus qui avait prévu un départ en septembre ont été contacté, aucun n'a souhaité prolonger.

Accès aux emplois de directeur :

16 candidats à la liste d'aptitude
14 ont été admis, 9 de plein droit et 5 après avis de la commission

répartition genrée des admis : 12 femmes et 2 hommes

BILAN MOBILITÉS 2026

Informations générales :

2 réunions d'information ont été organisées, une en présentiel et une en distanciel environ 4 participants pour chacune

le calendrier était très resserré en raison des élections municipales et des 2 sessions CRPE

pour cette année encore élection et 2 sessions CRPE

Postes offerts: **45** (60 postes offerts en 2025, 65 postes offerts en 2024)

Participants : **232**
dont **135** participants volontaires
97 participants obligatoires : 24 PES, 56 affectés à titre provisoire, 9 entrants, 2 réintégrations (1 après disponibilité et 1 après détachement), 1 CITIS et 5 pour mesure de carte scolaire.

129 demandes obtenues : 37 vœu 1

Sur les 5 agents victimes de mesure de carte scolaire, 3 ont vu leurs vœux satisfaits ;

Bonification rapprochement de conjoint 5 ont obtenues leur mutation avec bonification sur 17 demandes satisfaites

Bonification médicale exceptionnelle : 24 demandes

Phase d'ajustement :

Affectations hors vœux : 61 affectés à titre provisoire

39 Titulaires de Secteur (TS) : blocs postes composés de décharges de direction , de maîtres formateurs, complément temps partiels…

***Remarque FSU SNUIPP** : nécessité de la stabilité de ces postes*

Réponse du Secrétaire Général : la première contrainte est l'affectation des PES

Ineat / exeat : 18 demandes d' ineat :1 accordée (93) (conjoint de militaire)
7 demandes d' exeat 1 accordée (93)

Postes à profil : 8 appels à candidatures

Volonté du secrétaire général de se prendre au plus tôt pour les postes à profil afin que tous les agents ait la même information pendant le mouvement ; si des réajustements sont nécessaires, ils se font après

Remarque de la FSU SNUIPP *: le département des HP est un des département où il y a le plus de poste à profil :145 postes.*
Pour beaucoup, cela concerne des agents qui ont déjà des spécialisations ou certifications : poste occitan, poste ash, poste en UPE2A… Les candidats ont déjà une qualification particulière et ils doivent en plus passer un entretien.

Réponse du secrétaire général : il attirera l'attention de la DASEN sur ce sujet

Enseignants en détachement : 25

4 psy; 10 AEFE, 1 canopé ; 10 dans un autre corps ou une autre administration

lauréats concours : Total 28
dont concours externe 27 (bac+5 : 16 / bac + 3 : 10 / 1 occ à bac+ 3)
concours interne 1