



# ACADÉMIE DE TOULOUSE

*Liberté*  
*Égalité*  
*Fraternité*

**Division des ressources humaines / Direction des Services  
Départementaux de l'Éducation Nationale des Hautes-Pyrénées**



**ACADÉMIE  
DE TOULOUSE**

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

# **BILAN DES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION RELATIVES AUX PROMOTIONS**

## **1<sup>ER</sup> DEGRÉ 2023**

# 1. Promotion d'échelon à l'ancienneté

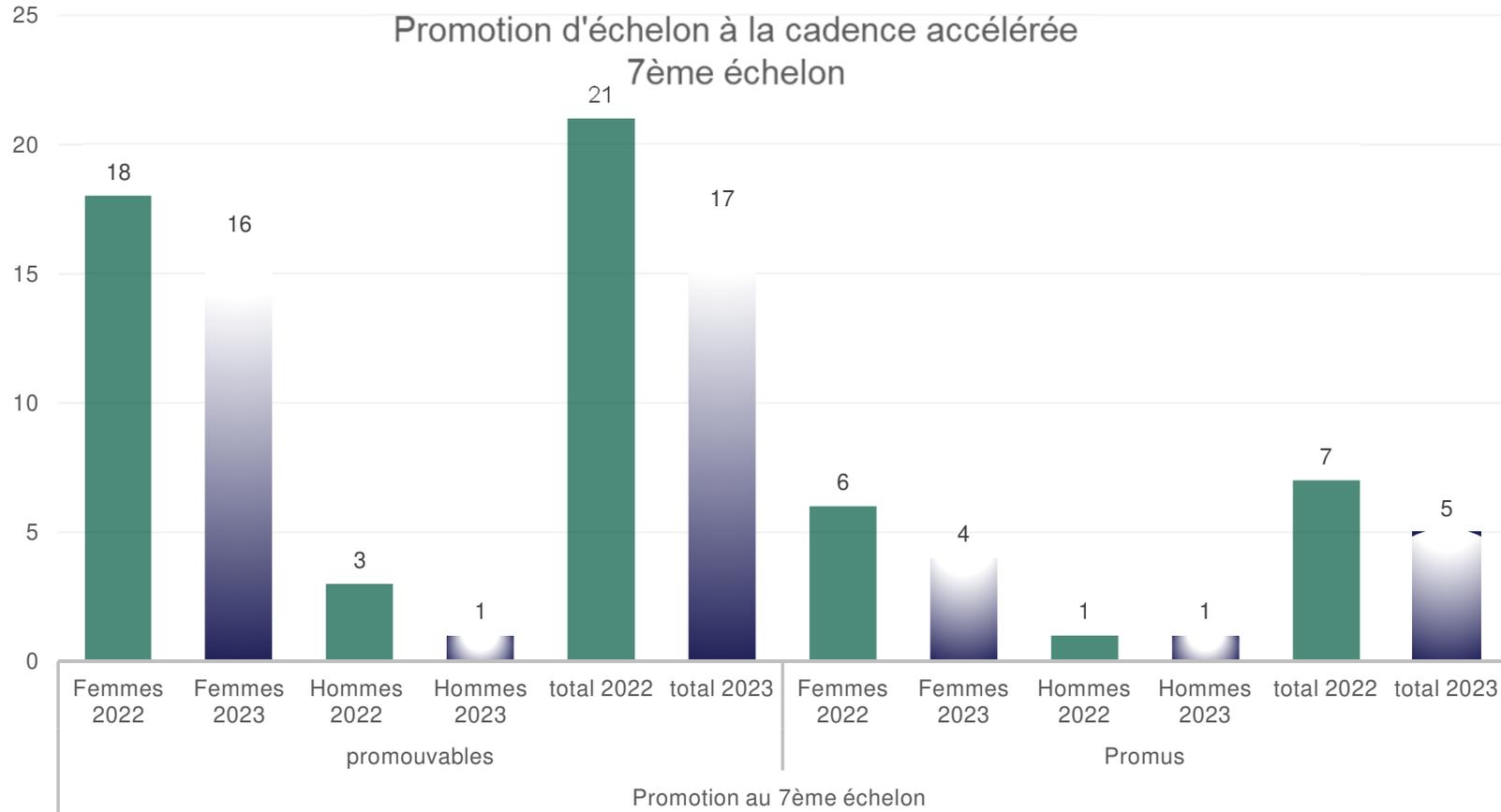
	Classe normale 2022	Classe normale 2023	Variation	Hors Classe 2022	Hors Classe 2023	Variation	Classe exceptionnelle 2022	Classe exceptionnelle 2023	Variation
<b>2<sup>ème</sup> échelon</b>	17	14	-3				0	0	
<b>3<sup>ème</sup> échelon</b>	9	15	+6	0	0		5	2	-3
<b>4<sup>ème</sup> échelon</b>	10	16	+6	6	9	+3	15	21	+6
<b>5<sup>ème</sup> échelon</b>	13	4	-9	39	44	+5			
<b>6<sup>ème</sup> échelon</b>	5	7	+2	13	19	+6			
<b>7<sup>ème</sup> échelon</b>	15	32	+17	0	0				
<b>8<sup>ème</sup> échelon</b>	30	33	+3						
<b>9<sup>ème</sup> échelon</b>	31	68	+37						
<b>10<sup>ème</sup> échelon</b>	95	43	-52						
<b>11<sup>ème</sup> échelon</b>	29	30	+1						
<b>TOTAL</b>	254	262	+8	58	72	+14	20	23	+3

## **2. Promotion d'échelon à la cadence accélérée**

## Principes généraux

La bonification d'ancienneté permet d'accorder une accélération de carrière d'une année au 6<sup>ème</sup> et au 8<sup>ème</sup> échelon de la classe normale à 30% des effectifs à l'issue de la campagne de rendez-vous de carrière.

Cela concerne les agents atteignant au cours de l'année scolaire : 2 ans au 6<sup>ème</sup> échelon, 2 ans et 6 mois au 8<sup>ème</sup> échelon.



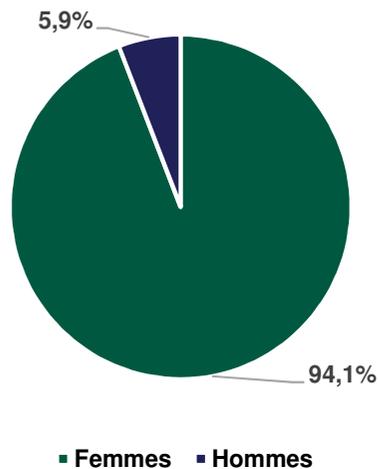
## Promotion au 7<sup>ème</sup> échelon par sexe

17 professeurs des écoles étaient promouvables au 7<sup>ème</sup> échelon de la classe normale : 16 femmes et 1 homme.

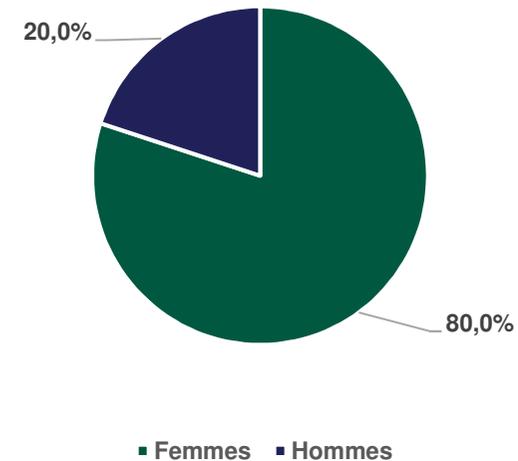
→ 4 femmes promues, soit 80% des promus

→ 1 homme promu, soit 20% des promus

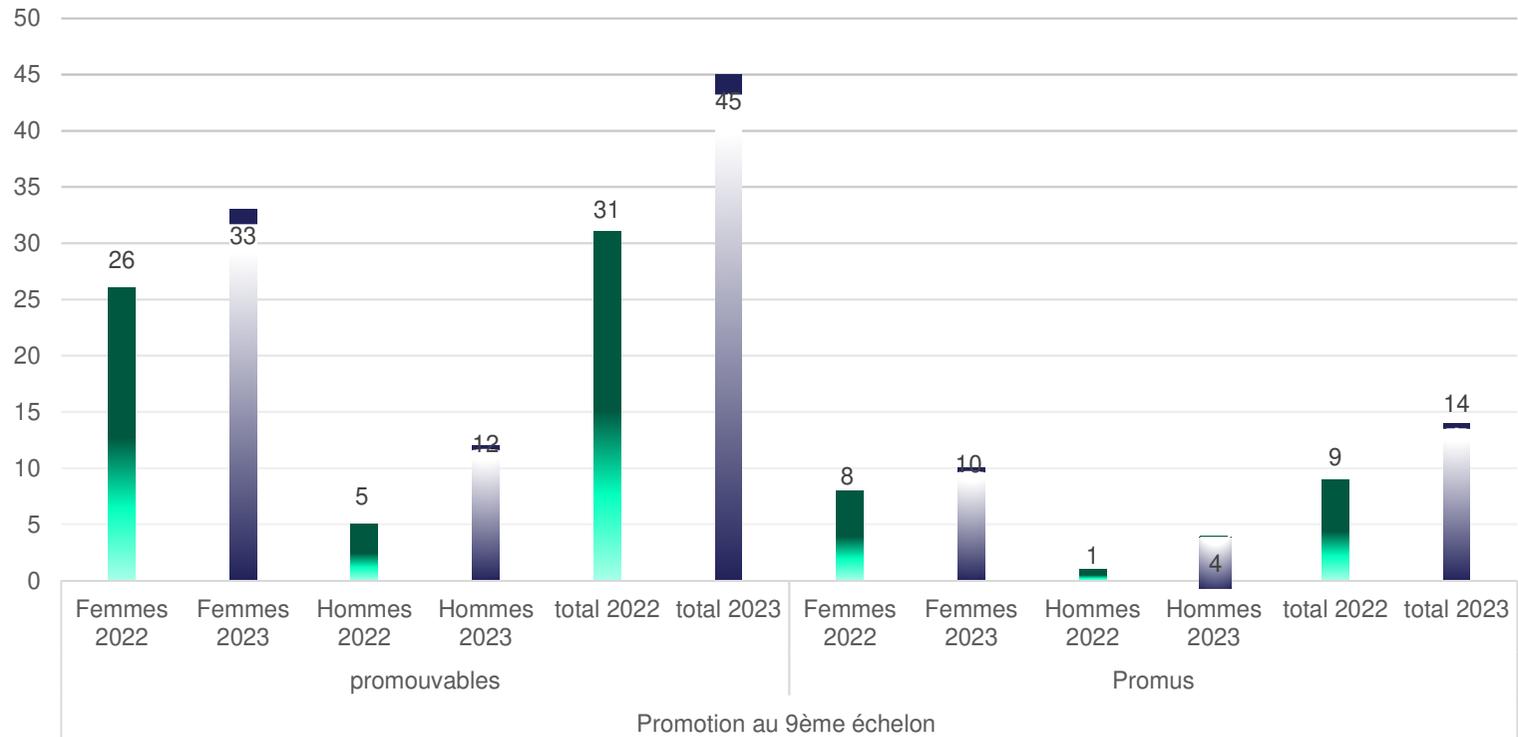
Taux de promouvables par sexe



Taux de promotion par sexe



## PROMOTION AU 9<sup>ÈME</sup> ÉCHELON



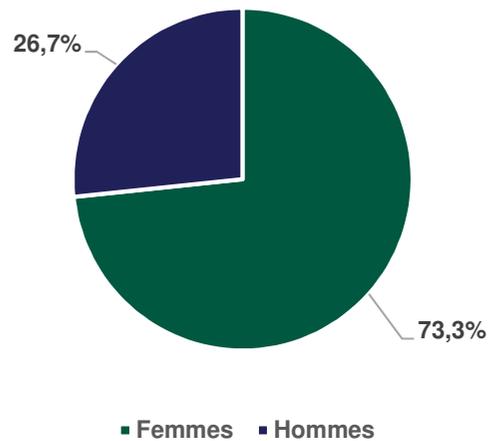
## Promotion au 9<sup>ème</sup> échelon par sexe

45 professeurs des écoles étaient promouvables au 9<sup>ème</sup> échelon de la classe normale : 33 femmes et 12 hommes.

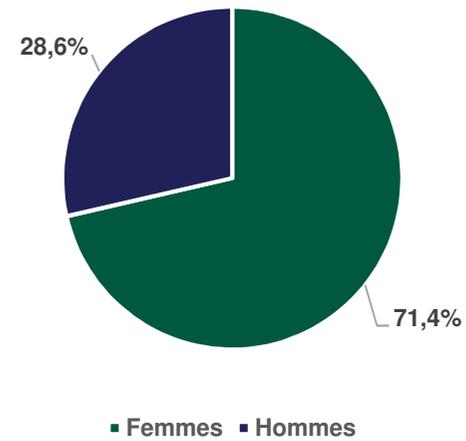
→ 10 femmes promues, soit 71,4% des promus

→ 4 hommes promus, soit 28,6% des promus

Taux de promouvables par sexe



Taux de promotions par sexe



# 3. Avancement au grade de la hors classe

## Principes généraux

L'inscription au tableau d'avancement de professeur des écoles hors classe est accessible à partir de **2 ans d'ancienneté dans le 9<sup>e</sup> échelon** de la classe normale au 31 août de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi.

Le tableau d'avancement au grade de la hors classe est établi suivant un barème national indicatif qui tient compte de 2 éléments :

- **l'appréciation de la valeur professionnelle des enseignants :**

- Excellent = 120 points
- Très satisfaisant = 100 points
- Satisfaisant = 80 points
- A consolider = 60 points

- **Et l'ancienneté dans la plage d'appel.**

Ces points sont attribués en fonction de l'ancienneté théorique dans la plage d'appel, calculée sur la base de l'échelon détenu et de l'ancienneté dans l'échelon au 31 août 2021.

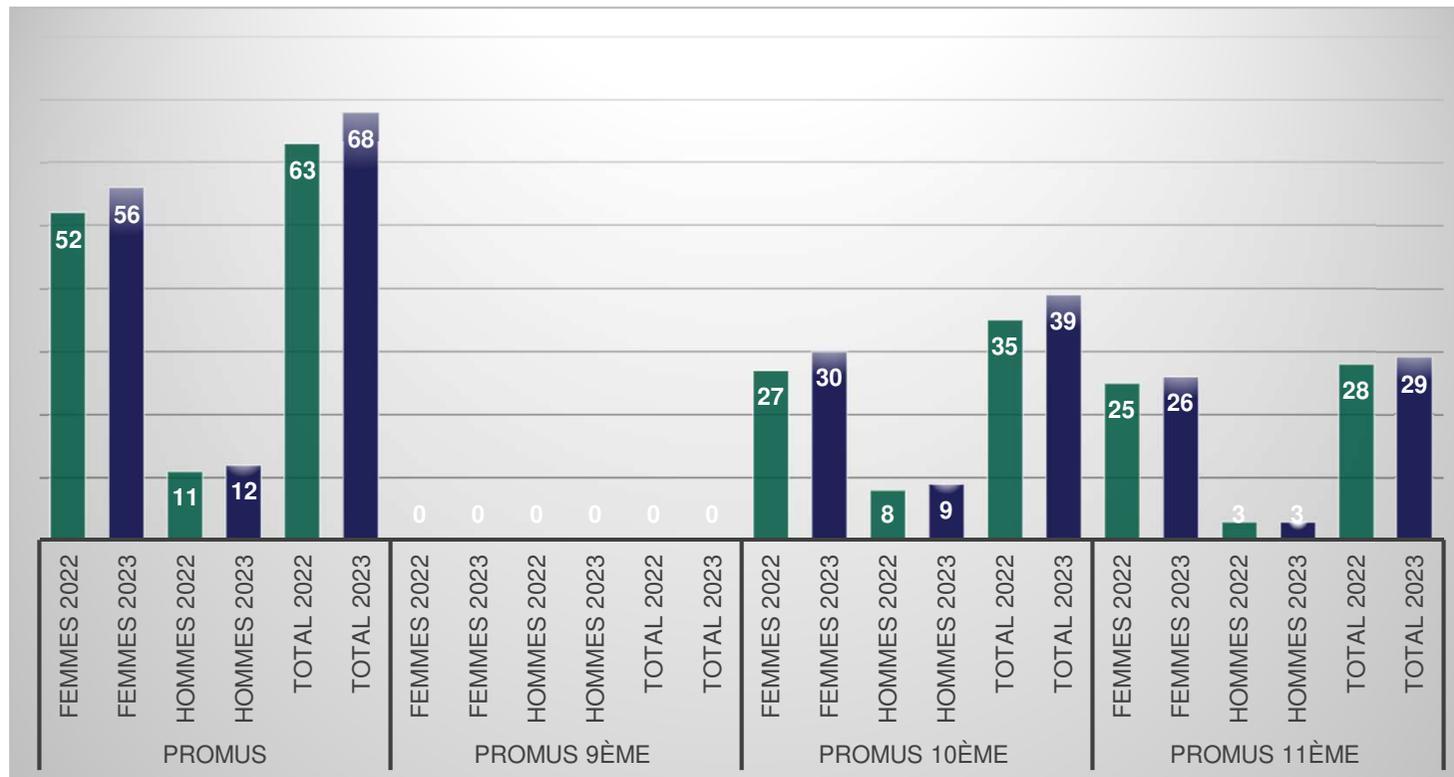
**En cas d'égalité de barème, les critères de départage sont les suivants :**

1. Ancienneté générale de services ;
2. Ancienneté dans le grade ;
3. Echelon ;
4. Ancienneté dans l'échelon ;
5. Age de l'agent (du plus âgé au moins âgé).

## Éligibles au 9<sup>ème</sup>, 10<sup>ème</sup> et 11<sup>ème</sup>

		2022	2023	2022	2023
<b>Total Eligibles au grade de la hors classe</b>	<b>Femmes</b>	281	266	82,2%	82,9%
	<b>Hommes</b>	61	55	17,8%	17,1%
	<b>Total</b>	342	321	100,00%	100,00%
<b>Eligibles ayant atteint le 9<sup>ème</sup> échelon de la classe normale</b>	<b>Femmes</b>	71	76	82,6%	86,4%
	<b>Hommes</b>	15	12	17,4%	13,6%
	<b>Total</b>	86	88	100,00%	100,00%
<b>Eligibles ayant atteint le 10<sup>ème</sup> échelon de la classe normale</b>	<b>Femmes</b>	184	164	81,1%	80,8%
	<b>Hommes</b>	43	39	18,9%	19,2%
	<b>Total</b>	227	203	100,00%	100,00%
<b>Eligibles ayant atteint le 11<sup>ème</sup> échelon de la classe normale</b>	<b>Femmes</b>	26	26	89,7%	86,7%
	<b>Hommes</b>	3	4	10,3%	13,3%
	<b>Total</b>	29	30	100,00%	100,00%

## Répartition des promus au grade de la hors classe par sexe et échelon d'origine



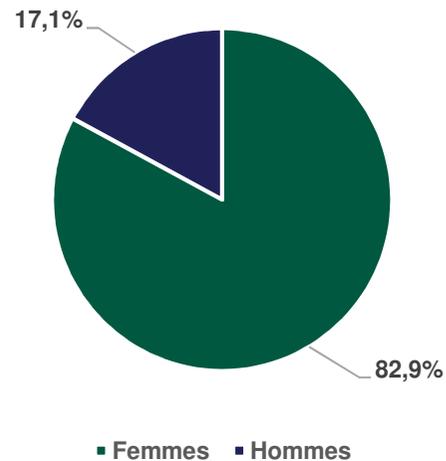
## Répartition des promus au grade de la hors classe

321 professeurs des écoles étaient éligibles au grade de la hors classe : 266 femmes, 55 hommes  
Le contingent de promotion s'élevait à 68, soit 21,2% de la population.

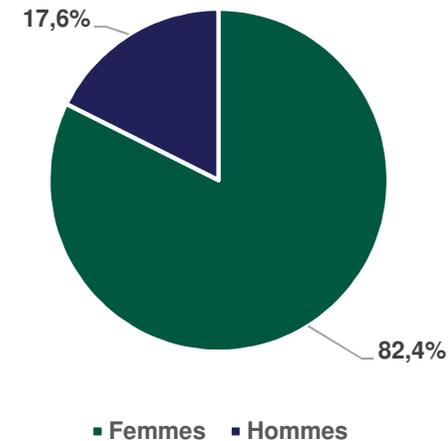
→ 56 femmes promues soit 82,4% des promus

→ 12 hommes promus soit 17,6% des promus

Taux de promouvables par sexe



Taux de promotions par sexe



# 4. Avancement au grade de la classe exceptionnelle

# Principes généraux

L'accès au grade de la classe exceptionnelle est ouvert à 2 viviers de professeurs des écoles.

Le **premier vivier** est constitué des agents qui ont atteint au moins le **troisième échelon de la hors classe** et justifiant de six années de fonctions accomplies dans des conditions d'exercice difficiles ou sur des fonctions particulières.

Le **second vivier** est constitué des agents qui ont atteint le **sixième échelon du grade de professeur des écoles hors-classe**.

Les conditions d'ancienneté sont appréciées au 31 août de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi.

# Principes généraux

Le tableau d'avancement au grade de la classe exceptionnelle du corps des professeurs des écoles est établi à partir d'un **barème national indicatif** basé :

- **sur la valeur professionnelle de l'agent ;**
  - excellent = 140 points
  - très satisfaisant = 90 points
  - satisfaisant = 40 points
  - insatisfaisant = 0 point

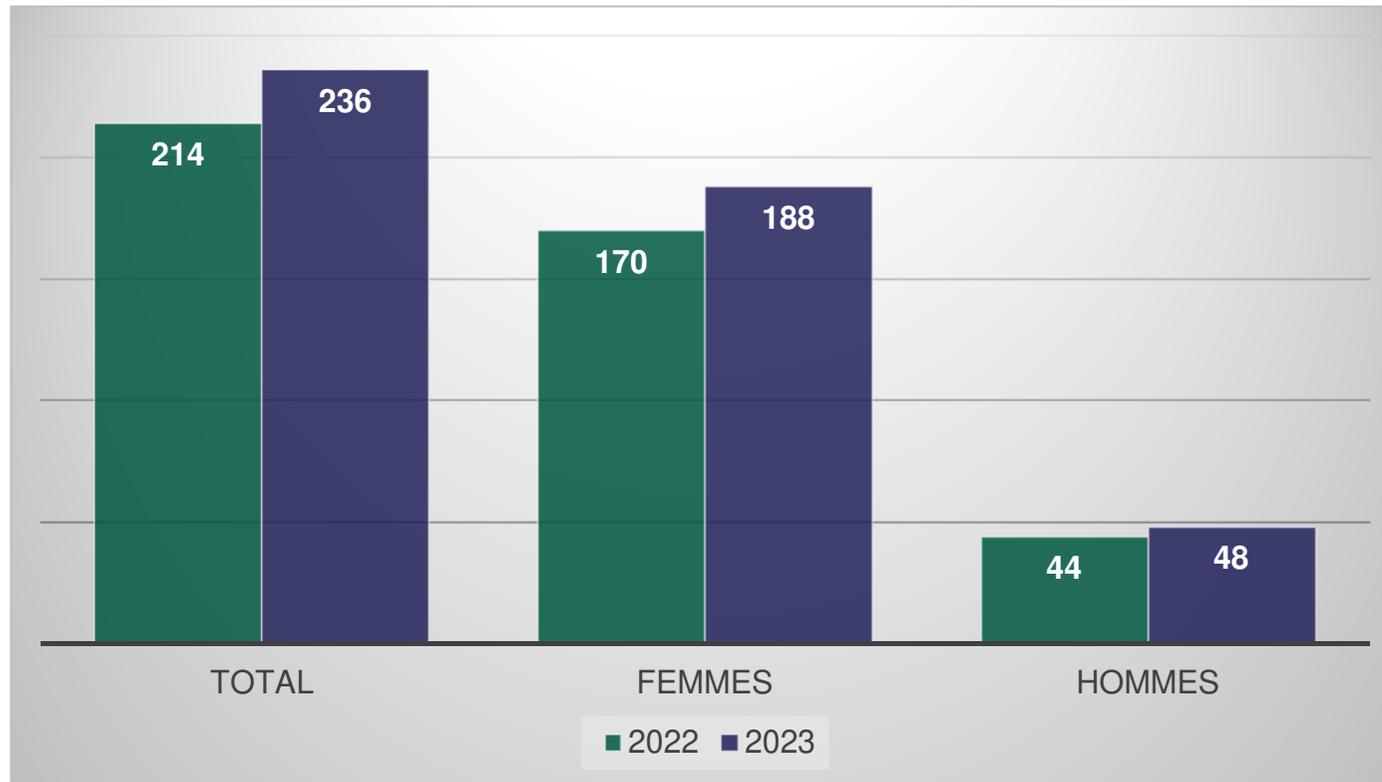
- **Et sur l'ancienneté dans la plage d'appel de l'agent.**

L'ancienneté dans la plage d'appel de l'agent est valorisée en fonction du barème établi par le ministère.

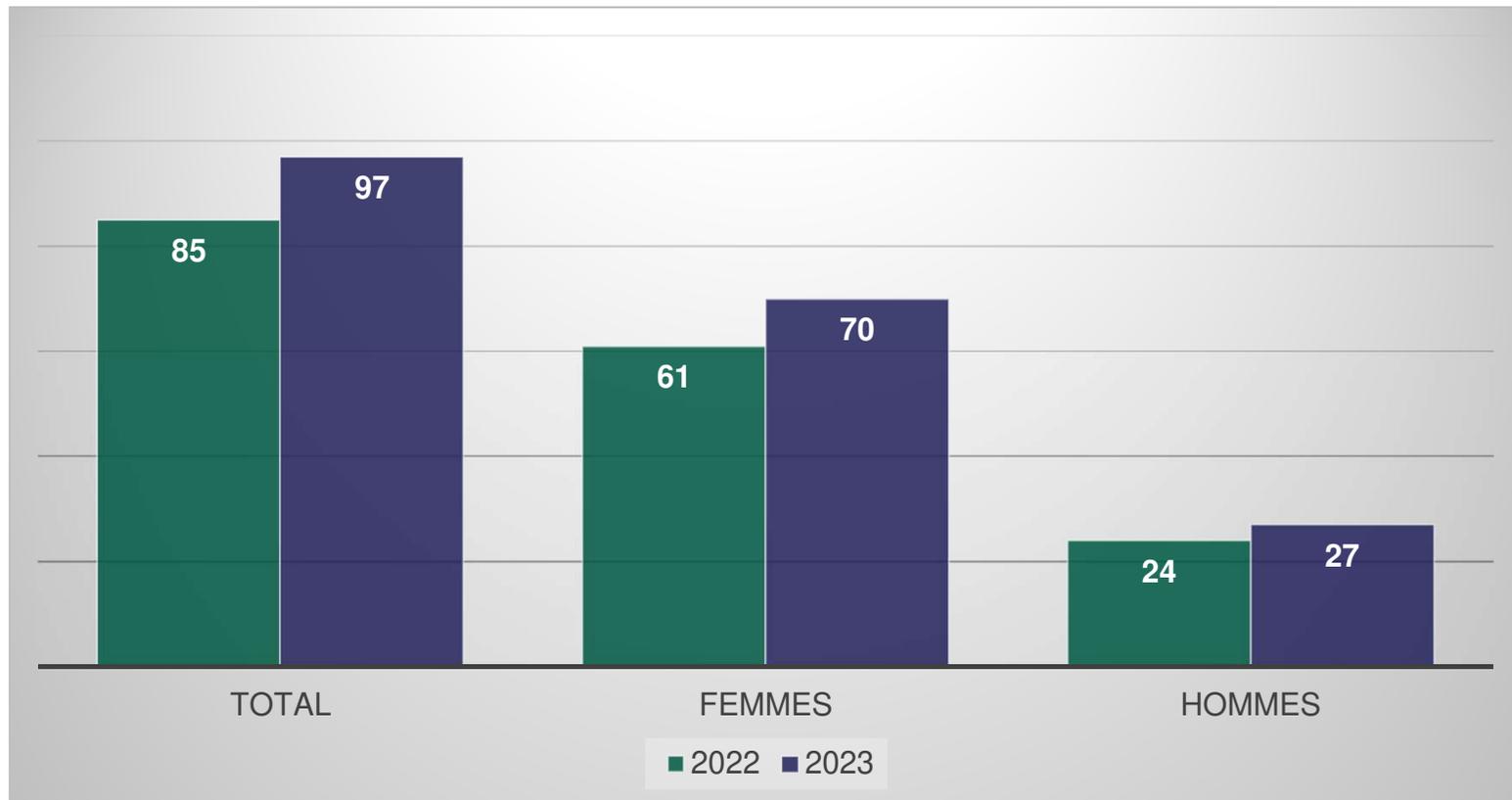
**En cas d'égalité de barème, les critères de départage sont les suivants :**

1. L'ancienneté dans le grade ;
2. Echelon ;
3. L'ancienneté dans l'échelon ;
4. L'ancienneté dans le corps.

## Composition du corps (PE ayant atteint au moins le 3ème échelon du grade de la hors classe)



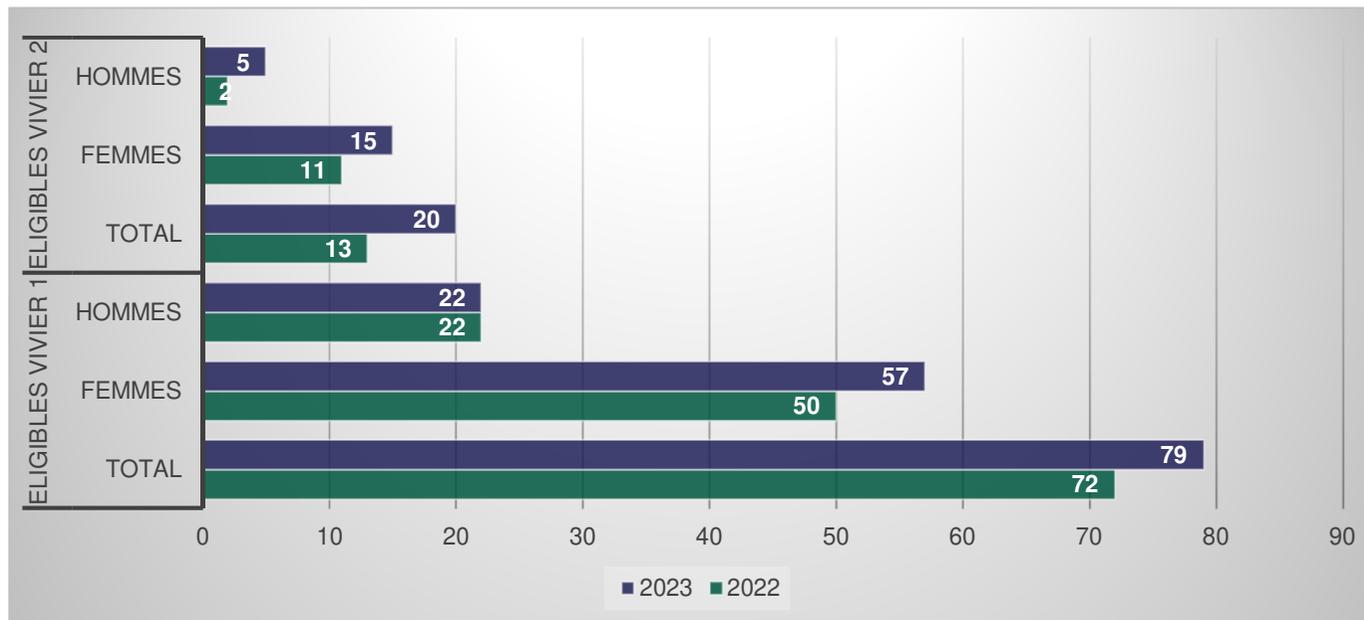
## Candidatures éligibles



## Eligibles vivier 1 et 2

Le nombre total d'éligibles s'élevait à 99 (61 femmes et 24 hommes) soit 41,9% des professeurs des écoles ayant atteint au moins le 3<sup>ème</sup> échelon de la hors classe.

- **Vivier 1** : 79 éligibles : 57 femmes soit 72,2% des éligibles et 22 hommes soit 27,8% des éligibles
- **Vivier 2** : 20 éligibles : 15 femmes soit 75% des éligibles et 5 hommes soit 25% des éligibles



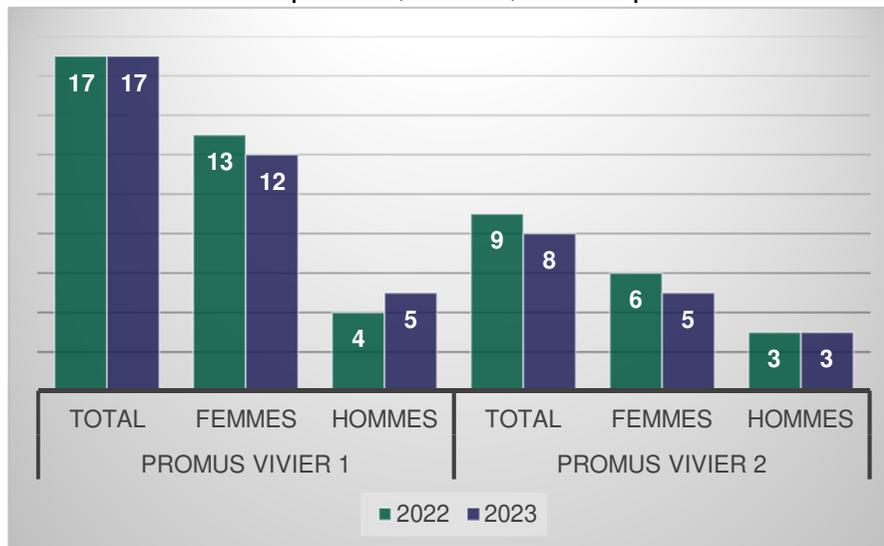
## Promus par vivier

### Vivier 1 : 17 promotions soit 21,5% des éligibles

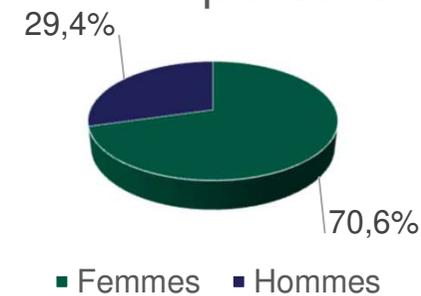
- 12 femmes promues, soit 70,6% des promus
- 5 hommes promus, soit 29,4% des promus

### Vivier 2 : 8 promotions soit 40% des éligibles

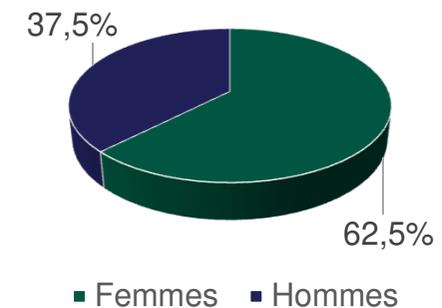
- 5 femmes promues, soit 62,5% des promus
- 3 hommes promus, soit 37,5% des promus



### Taux de promotions au vivier 1 par sexe



### Taux de promotions au vivier 2 par sexe



# 5. Accès à l'échelon spécial

# Principes généraux

L'accès à l'échelon spécial du grade de la classe exceptionnelle est ouvert aux agents ayant accomplis au moins **3 ans dans le 4<sup>o</sup> échelon de la classe exceptionnelle**.

Les conditions d'ancienneté sont appréciées au 31 août de l'année au titre de laquelle le tableau d'avancement est établi.

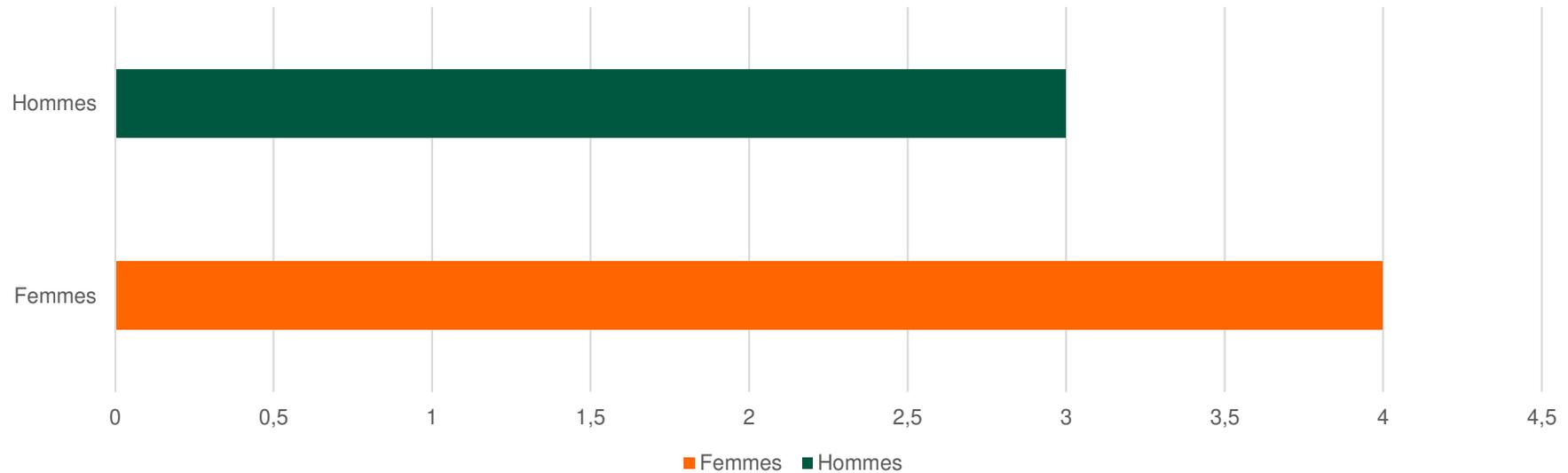
Le tableau d'avancement à l'échelon spécial de la classe exceptionnelle est établi suivant un barème national indicatif qui tient compte de 2 éléments :

- l'appréciation de la valeur professionnelle ;
  - Excellent = 30 points
  - Très satisfaisant = 20 points
  - Satisfaisant = 10 points
  - Insatisfaisant = 0 points

- Et l'ancienneté dans le 4ème échelon de la classe exceptionnelle

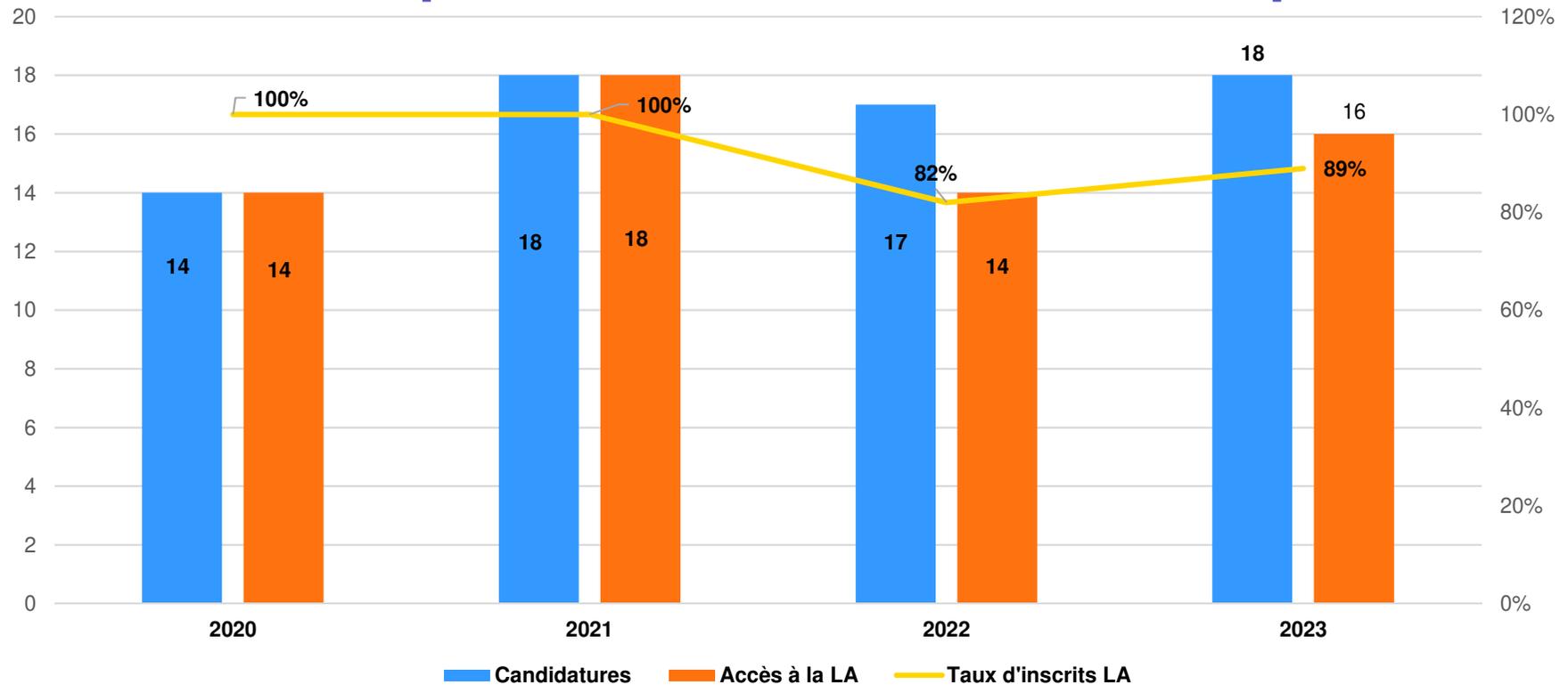
# ACCÈS À L'ÉCHELON SPÉCIAL DE LA CLASSE EXCEPTIONNELLE

En nombre

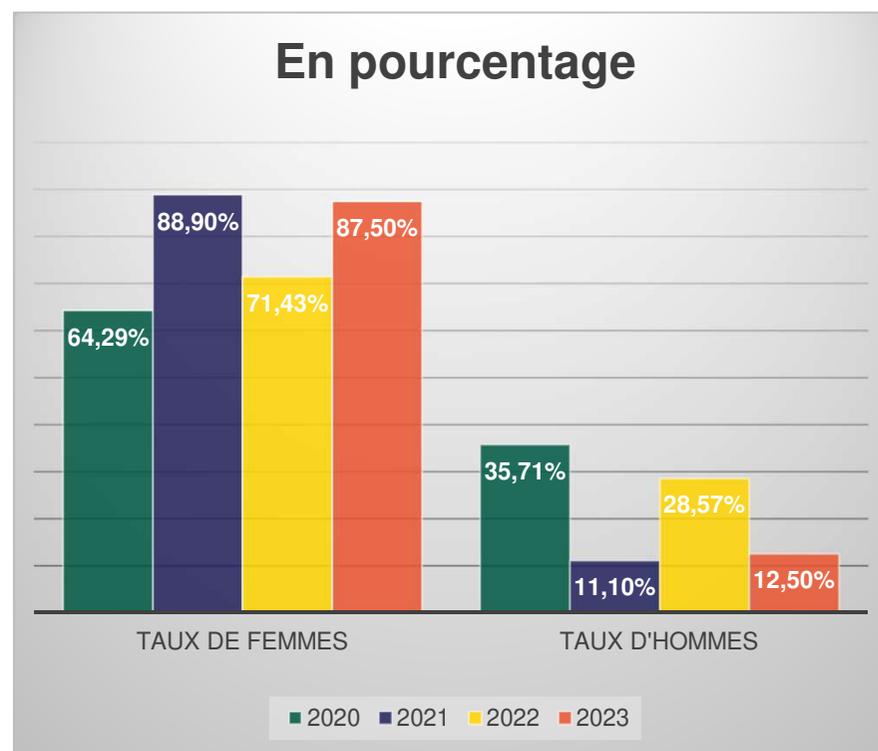
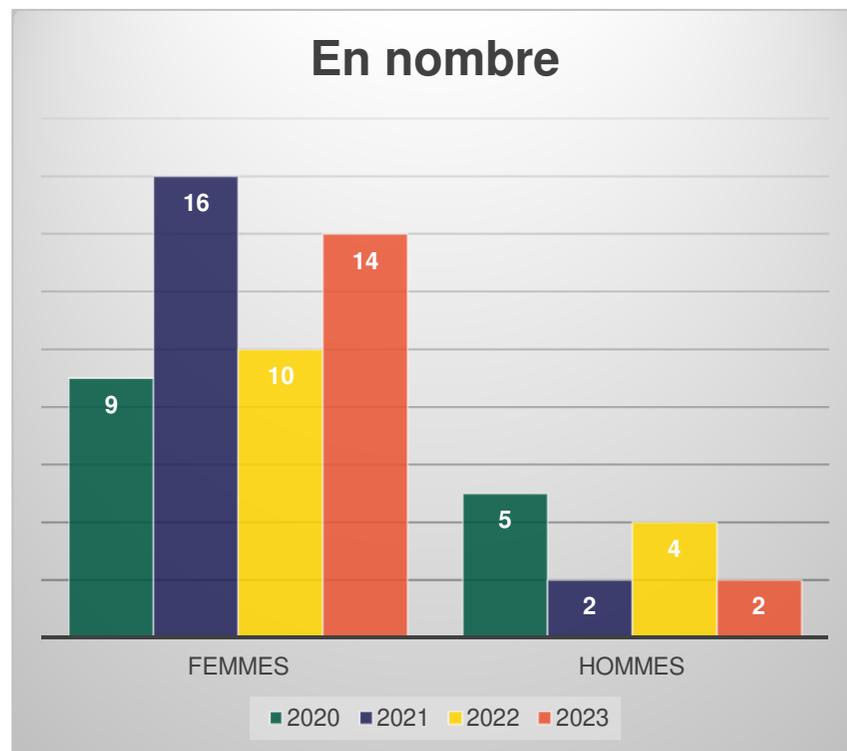


## 6. Accès aux emplois de directeur

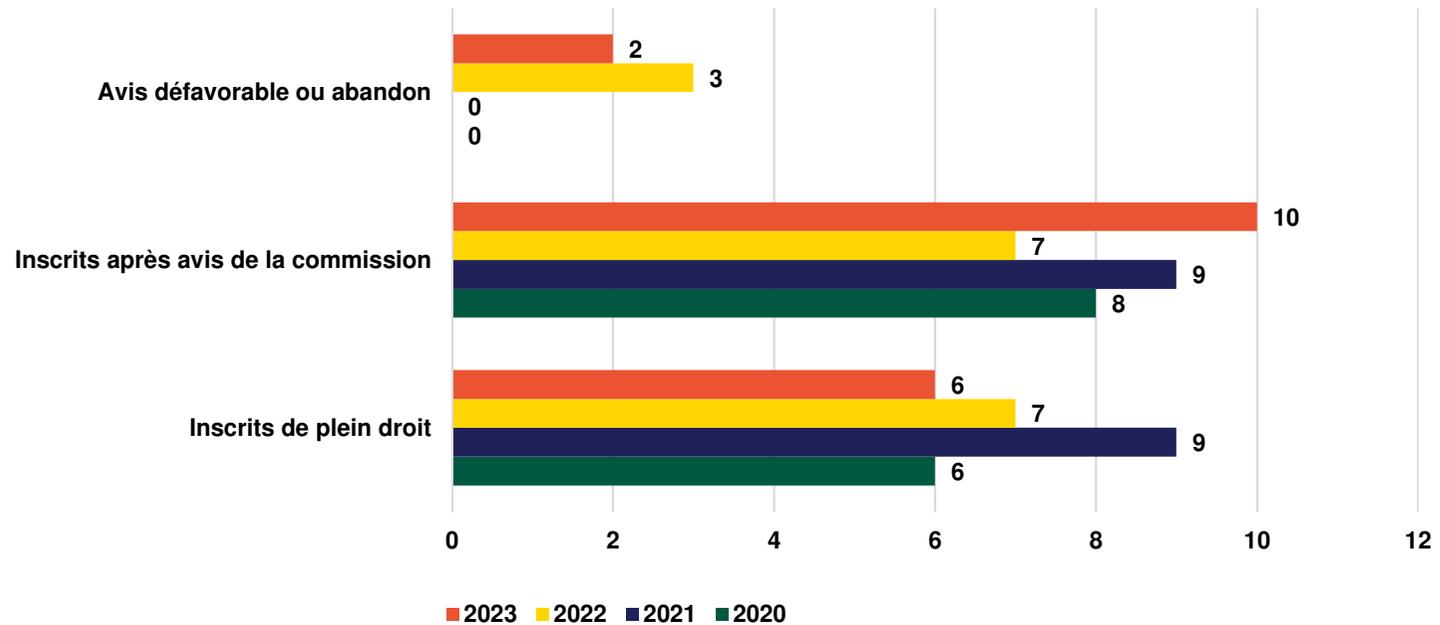
## Liste d'aptitude directeur 2 classes et plus



## Répartition des inscrits sur la liste d'aptitude par sexe



## Répartition des inscrits sur la liste d'aptitude par modalité d'accès





# ACADÉMIE DE TOULOUSE

*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

**Merci pour votre attention**

**Division des ressources humaines / Direction  
des Services Départementaux de l'Éducation  
Nationale des Hautes-Pyrénées**