



Compte Rendu du SNUipp-FSU 65

CHSCT de rentrée

6 octobre 2022

Compte-rendu FSU-SNUipp 65 du CHSCT du jeudi 6 octobre 2022

Présents pour l'administration : M Aumage (IA-DASEN), Mme Goncet (Secrétaire générale)

Conseillers de prévention : Mme Audevard et M.Darré

Présents pour les personnels :

CGT (1)

UNSA (2)

CFDT-sgen (2)

Pour la FSU- SNUipp-FSU 65: (4)

Syvie Serrano , Véro Duran, Catherine Goubier, Sébastien Jaffiol(secrétaire du CHSCT)

ORDRE DU JOUR:

-Adoption du PV du CHSCT du 21 juin 2022

-Point d'actualité

-Visite d'établissements scolaires par les membres du CHSCT

-Remontées des fichiers RSST

-Composition d'une délégation pour les restitutions suite aux visites du CHSCT



Compte Rendu du SNUipp-FSU 65

CHSCT de rentrée

6 octobre 2022

Seule la FSU avait préparé une déclaration liminaire qu'elle a lue en séance. (cf PJ)

Adoption du PV du CHSCT du 21 juin 2022

Le PV a été adopté à l'unanimité.

-Point d'actualité

1/COVID

Le DASEN nous annonce les chiffres suivants sur les remontées des personnes positives au COVID:

-semaine du 4 octobre : 69 élèves et 41 personnels (dont 6 PE, 21 au collège et 14 au lycée)

Le DASEN nous précise qu'il n'y a pas de classe fermée et qu'il n'y a pas de problème de remplacement.

Remarque de la FSU-SNUipp65 : Ce n'est pas étonnant qu'aucune classe ne soit fermée puisque le protocole ne prévoit plus la fermeture de classe même s'il y a de nombreux cas positifs. Par contre nous comprenons que pour les remplacements, cela ne pose pas de problème que certains collègues ne soient pas remplacés par manque de remplaçants !

Les chiffres donnés se comprennent sur tout le département, de la maternelle au lycée (public et privé).

-semaine du 28 septembre : 98 élèves et 28 personnels

-semaine du 20 septembre : 117 élèves et 13 personnels

-semaine du 13 septembre : 57 élèves et 21 personnels

AUTOTESTS : ils pourront être délivrés gratuitement en pharmacie sur simple présentation de la carte d'identité et du *PASS éducation* que l'on peut générer sur l'application *colibris*. L'attestation professionnelle ne devrait plus être nécessaire mais elle sera fournie à celles et ceux qui en feront la demande à leur chef de service (IEN pour les PE)

2/Rentrée au collège Desaix à Tarbes :

Le DASEN s'y est présenté à la pré-rentrée et sa visite a été très appréciée. Moins d'une dizaine d'élèves font l'objet d'un suivi psychologique interne à l'établissement en lien avec la disparition brutale des deux professeurs. Certains collègues sont encore en souffrance.



Compte Rendu du SNUipp-FSU 65

CHSCT de rentrée

6 octobre 2022

-Visite d'établissements scolaires par les membres du CHSCT

C'est à la demande expresse de la FSU que le DASEN choisit de privilégier la continuité des actions du CHSCT en attendant les textes d'application du futur CSA. Rappelons que suite aux élections professionnelles de décembre 2022, les CHSCT vont fusionner avec les CTSD en une instance unique, le CSA (comité social d'administration) dès janvier 2023.

Remarque de la FSU-SNUipp65 : la disparition des CHSCT et leur fusion avec les CTSD nous font craindre une dissolution de nos missions. Restreindre le nombre de réunions avec l'administration ne va pas aller dans le sens du respect des représentants du personnel et de l'amélioration des conditions de travail !

Le DASEN accepte donc que nous programmions différentes visites d'établissements scolaires.

La CFDT-sgen propose une visite du collège de Maubourguet en vue de l'installation des CM2 des villages alentour. La visite en amont ne semble pas encore pertinente : quelles conclusions pourrait-on réaliser d'une situation qui n'existe pas encore ?

La FSU propose de visiter le collège Pyrénées à Tarbes qui présente plusieurs problèmes (public nombreux et difficile). Toutes les organisations syndicales acceptent.

La FSU propose également l'école élémentaire Henri IV à Tarbes, où les PE et AESH travaillent dans des conditions difficiles et où l'ouverture d'une classe a été refusée par l'administration malgré des effectifs très lourds. La CFDT s'y oppose, voulant « délocaliser » les actions du CHSCT hors de Tarbes et propose un RPI à direction unique mais sans préciser lequel. La visite des membres du CHSCT dans une école a donc été remise à plus tard.

Remarque de la FSU-SNUipp65 : il est dommage que le CHSCT n'ait pu se décider sur une visite d'école dès aujourd'hui. Nous espérons qu'il pourra le faire à sa dernière séance en décembre.

La CFDT-sgen propose que le CHSCT fasse une troisième visite au GRETA à Tarbes suite à une saisine d'un de leurs militants. S'engage alors un débat entre toutes les organisations syndicales. La CFDT et l'UNSA demandent à ce que la visite se fasse prioritairement et en novembre, soulignant le caractère urgent de la demande par rapport à une « simple visite ». La CGT et la FSU demandent à ce que cette visite se fasse ultérieurement aux élections professionnelles, soit en décembre prochain. L'UNSA fait remarquer que la saisine devrait être prioritaire car elle provient d'une souffrance d'un personnel. Cet argument est complètement fallacieux puisque nous savons de source sûre qu'il s'agit plutôt d'un conflit ouvert entre syndicats que nous ne souhaitons pas encourager. Le compromis n'étant pas possible, la date de la visite du GRETA est donc soumise au vote.

Visite en novembre : 4 CONTRE (FSU, CGT) 3 POUR (CFDT-sgen, UNSA)

Visite en décembre : 4 POUR (FSU, CGT) 3 CONTRE (CFDT-sgen, UNSA)



Compte Rendu du SNUipp-FSU 65

CHSCT de rentrée

6 octobre 2022

Remarque de la FSU-SNUipp65 : il est dommage que certaines organisations syndicales tentent d'utiliser l'instance du CHSCT à des visées électoralistes : en effet, l'origine de la saisine du CHSCT est une discorde entre militants de syndicats différents qui s'exacerbe à la veille des élections professionnelles. Le véritable enjeu est donc bien électoral et empirer la situation entre salariés ne fera que le jeu de l'administration. A la FSU nous recherchons l'unité au maximum. **En outre, notre déontologie de représentants du personnel nous interdit de laisser instrumentaliser le CHSCT dans lequel nos collègues peuvent avoir toute confiance, nous y veillerons !**

Les dates retenues pour les visites du CHSCT :

Collège Pyrénées : mardi 15 novembre

GRETA : jeudi 15 décembre

-Remontées des fichiers RSST

1/ Élèves à comportement hautement perturbateur :

La FSU signale que les observations portées sur les Registres Santé et Sécurité au Travail (RSST) concerne encore beaucoup les difficultés rencontrées avec les élèves à comportement hautement perturbateur. Elle souligne que, malgré les groupes de travail qu'elle avait demandés avec les organisations syndicales, l'administration et le médico-social, les équipes ne voient rien venir sur le terrain et se retrouvent encore abandonnées.

Le DASEN demande à ce qu'il y ait un cadre clair, et notamment qu'on ne parle pas de ce problème dans toutes les instances.

Remarque de la FSU-SNUipp65 : Monsieur le DASEN est fatigué d'entendre la FSU-SNUipp65 l'interpeler en permanence sur nos conditions de travail et la responsabilité qui est la sienne. **Quoiqu'il en dise, le code du travail impose à l'employeur de veiller à la sécurité des salariés que nous sommes !**

Suite à une discussion, le DASEN accepte que les membres du groupe de travail sur les élèves à comportement hautement perturbateur viennent faire un compte-rendu de leurs travaux en CHSCT.

2/ Bâti scolaire :

La FSU signale que le deuxième point le plus soulevé concerne le bâti scolaire en lien avec les canicules.

Mme Goncet, secrétaire générale, nous répond qu'il est compliqué de travailler sur le bâti de 200 écoles dans le département (et autant d'interlocuteurs ou presque!) et la priorité est de travailler sur le thermique, l'objectif étant de privilégier le confort, l'isolation thermique, les



Compte Rendu du SNUipp-FSU 65

CHSCT de rentrée

6 octobre 2022

panneaux solaires. Pour les établissements du second degré, le conseil départemental a un programme annuel de pluri investissements et la Région aussi.

3/ Risque Routier :

La FSU signale que la ligne de train reliant Montréjeau à Tarbes va être fermée cinq mois et demie à partir de lundi 17 octobre. Des élèves et des salariés de l'Éducation Nationale empruntent quotidiennement cette ligne et vont se retrouver en difficulté.

La FSU demande à ce que l'IA-DASEN communique vers les chefs de service afin qu'une facilité d'emploi du temps soit proposée. Le DASEN accepte d'en parler aux chefs d'établissement qu'il rencontre prochainement.

-Composition d'une délégation pour les restitutions suite aux visites du CHSCT

Le DASEN et les organisations syndicales actent qu'un seul représentant par syndicat et le secrétaire du CHSCT se rendent aux restitutions après visite du CHSCT (réunions avec les personnels des établissements visités pour rendre compte du travail effectué par le CHSCT ainsi que des préconisations votées).

Sylvie Serrano et Véro Duran pour la FSU-SNUipp65