



ACADÉMIE DE TOULOUSE

Liberté

Égalité

Fraternité

**Division des ressources humaines
Direction des Services Départementaux de l'Éducation Nationale
des Hautes-Pyrénées**



**ACADÉMIE
DE TOULOUSE**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

BILAN DES LIGNES DIRECTRICES DE GESTION RELATIVES À LA MOBILITÉ MOUVEMENT INTRA-DEPARTEMENTAL 2020

Professeurs des écoles

1. Information et accompagnement des personnels dans leur projet de mobilité

En amont du processus de mobilité et à l'ouverture du serveur

- ❖ 5 réunions d'information ont été organisées en visio-conférence :
 - Mercredi 1^{er} avril 2020
 - Mardi 21 avril 2020
 - Mercredi 22 avril 2020
 - Mercredi 29 avril 2020
 - Lundi 4 mai 2020

- ❖ Sur le site de la DSDEN, présentation synthétique des règles du mouvement

Tout au long du processus de mobilité

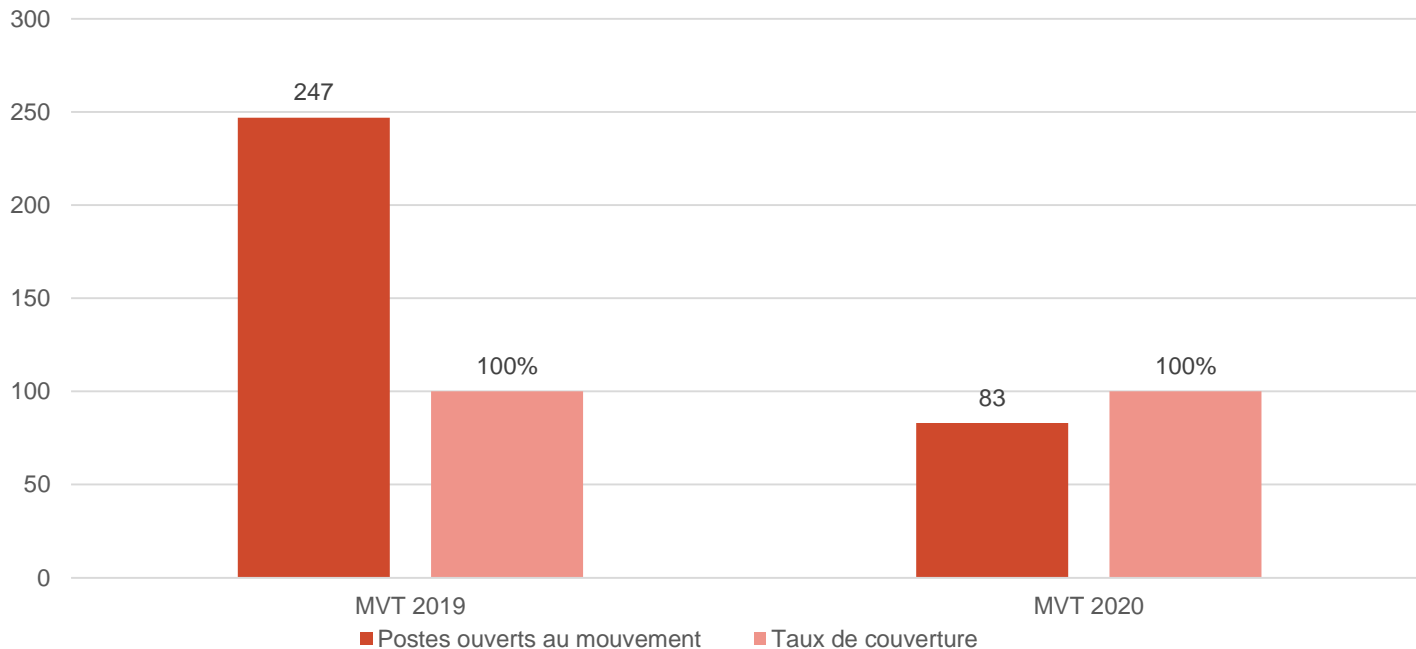
- ❖ Mise en place d'une cellule de mobilité joignable du lundi au vendredi :
 - Par téléphone
 - Par mail

- ❖ Foire aux questions en ligne sur le site de la DSDEN, actualisée au fil des questions posées par les personnels

2. LES ENJEUX DU MOUVEMENT INTRA- DEPARTEMENTAL ANNUEL

La couverture des postes vacants après mouvement

Le taux de couverture des postes offerts au mouvement (hors postes à profil) s'élève à 100%.

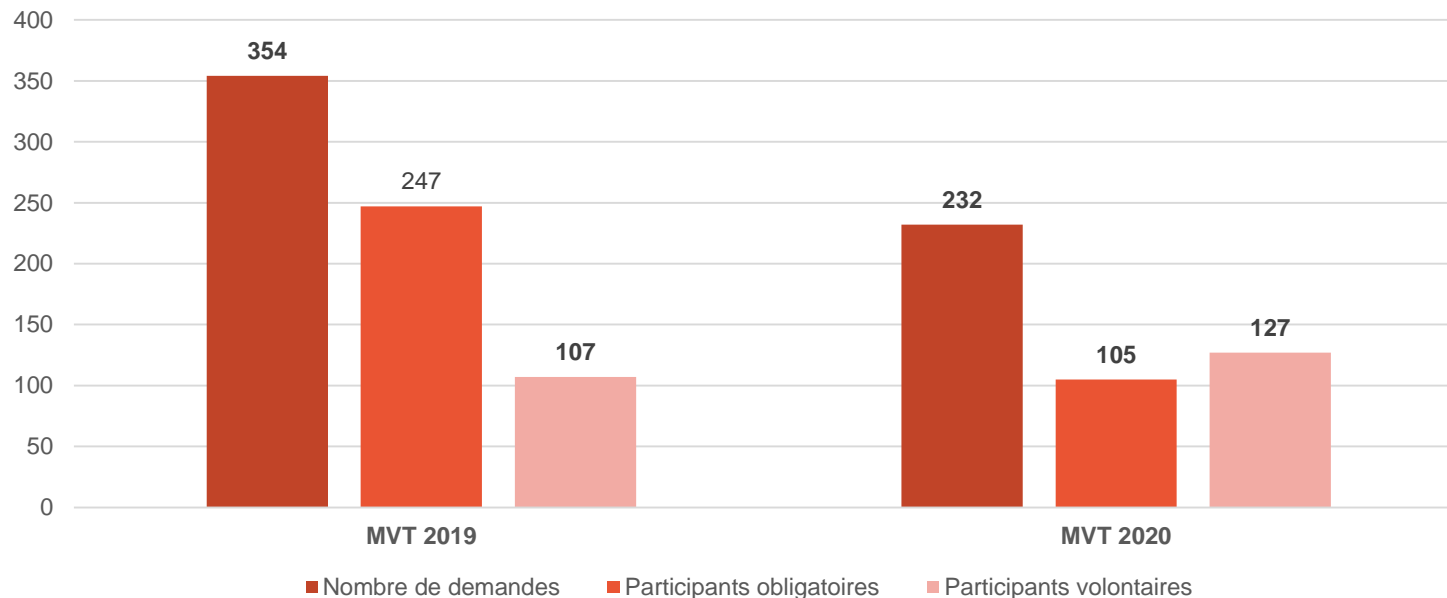


La couverture des postes vacants après mouvement

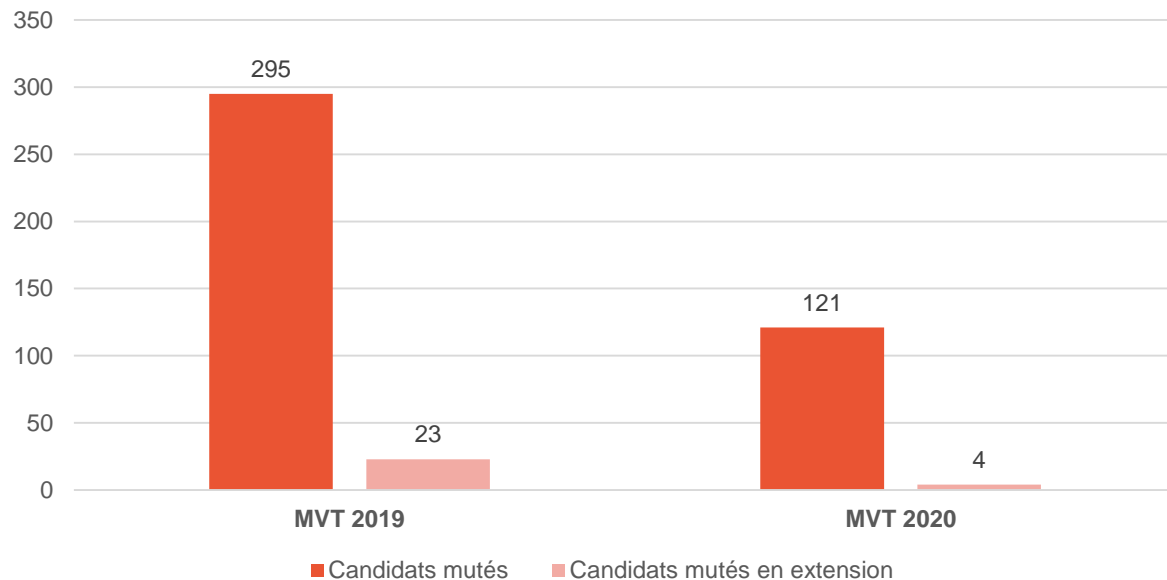
La différence entre le nombre de postes ouverts au mouvement en 2019 et en 2020 s'explique par :

- le nombre de fusions d'écoles réalisées à la rentrée 2019. Pour le mouvement 2019, tous les professeurs des écoles concernés par une fusion étaient participants obligatoires ;
- Pour le mouvement 2020, les professeurs des écoles concernés par une fusion ont été transférés automatiquement dans la nouvelle école et n'étaient pas tenus de participer au mouvement (hors postes de direction).

Les participants au mouvement



Les personnels mutés en extension

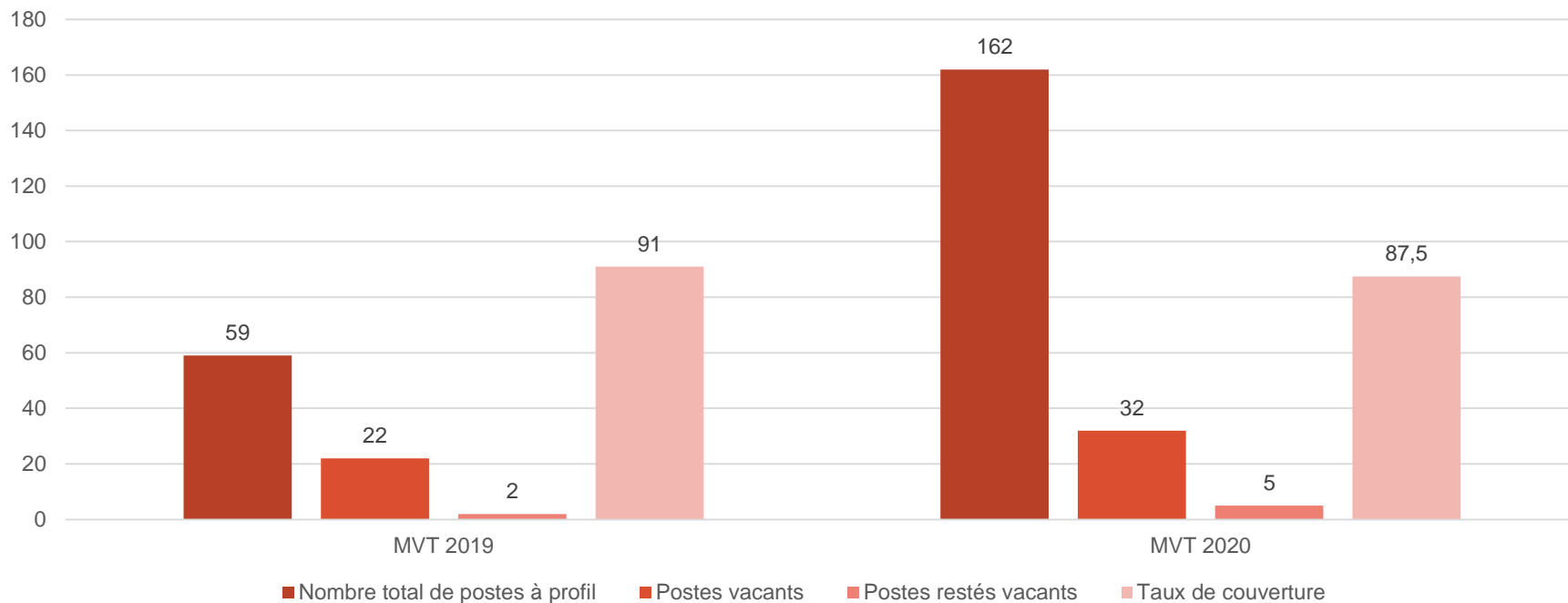


Les personnels mutés

	Mouvement 2019		Mouvement 2020	
	Nombre de personnels	Taux de satisfaction	Nombre de personnels	Taux de satisfaction
Vœux rang 1 satisfaits	154	52%	55	45%
Vœux rang 2 satisfaits	24	8%	10	8%
Vœux rang 3 satisfaits	4	1%	6	5%
Vœux rang 4 satisfaits	6	2%	5	4%
Vœux rang 5 satisfaits	7	2%	5	4%
Vœux rang 6-10 satisfaits	14	5%	12	10%
Vœux rang 11-15 satisfaits	15	5%	5	4%
Vœux rang 16-20 satisfaits	4	1%	6	5%
Vœux rang 21-25 satisfaits	5	2%	3	2%
Vœux rang 26-30 satisfaits	6	2%	3	2%
Vœux rang 31-35 satisfaits	5	2%	3	2%
Vœux rang 36-40 satisfaits	2	1%	1	1%
Vœux rang 100-200 satisfaits	26	9%	3	2%
Affectation hors vœux	23	8%	4	3%

3. LE DEVELOPPEMENT DES POSTES A PROFIL

Les candidatures sur postes à profil



Les candidatures sur postes à profil

A compter de la rentrée 2020, sont devenus postes à profil :

➤ **Les postes à exigences particulières :**

- Enseignants spécialisés de RASED
- Postes bi-langue Français – Occitan
- Coordonnateurs ULIS en écoles
- Enseignants auprès des enfants allophones
- Enseignants auprès des enfants du voyage

➤ **Les postes de direction 5 classes et plus**

Les candidatures sur postes à profil

4 appels à candidatures ont été réalisés :

❖ 5 postes sont restés vacants à l'issue des opérations :

- Conseiller pédagogique départemental musique ;
- Conseiller pédagogique circonscription de Lourdes – Bagnères
- Poste RASED circonscription de Lannemezan ;
- Poste RASED circonscription de Tarbes centre sud ;
- Poste RASED circonscription de Tarbes Val d'Adour Madiran.

4. LA PHASE D'AJUSTEMENT

Affectation des titulaires remplaçants de secteur

❖ 38 titulaires remplaçants de secteur

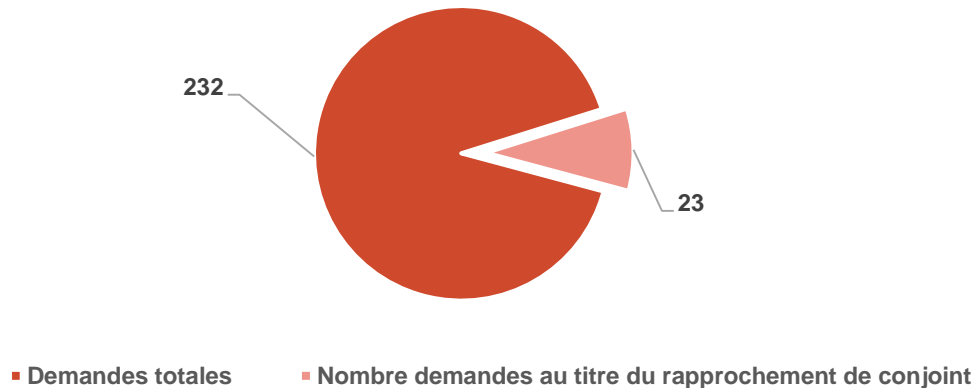
- Organisation des services et affectation annuelle sur les décharges de direction, les décharges de maîtres formateurs et les rompus de temps partiel

5. LES PROCEDURES DE CLASSEMENT DES CANDIDATURES AU BAREME

Demandes liées à la situation familiale – le rapprochement de conjoint

Les demandes rapprochement de conjoint représentent 9,9% de la population des demandeurs.

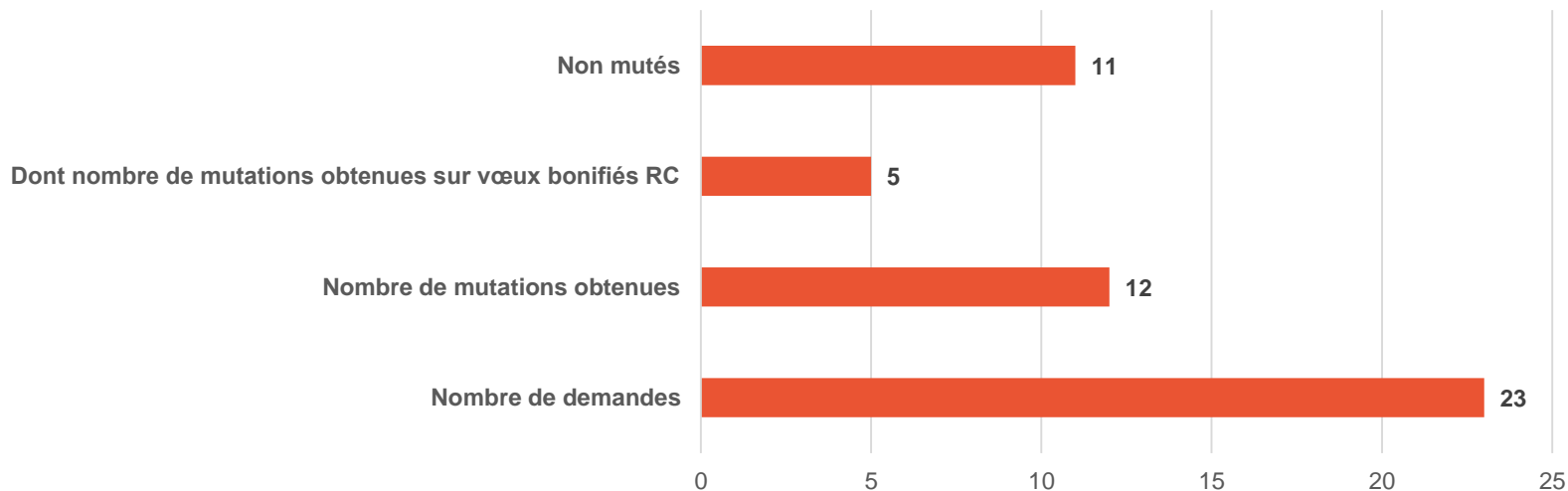
Mouvement 2020 : demandes au titre du rapprochement de conjoint



Demandes liées à la situation familiale – le rapprochement de conjoint

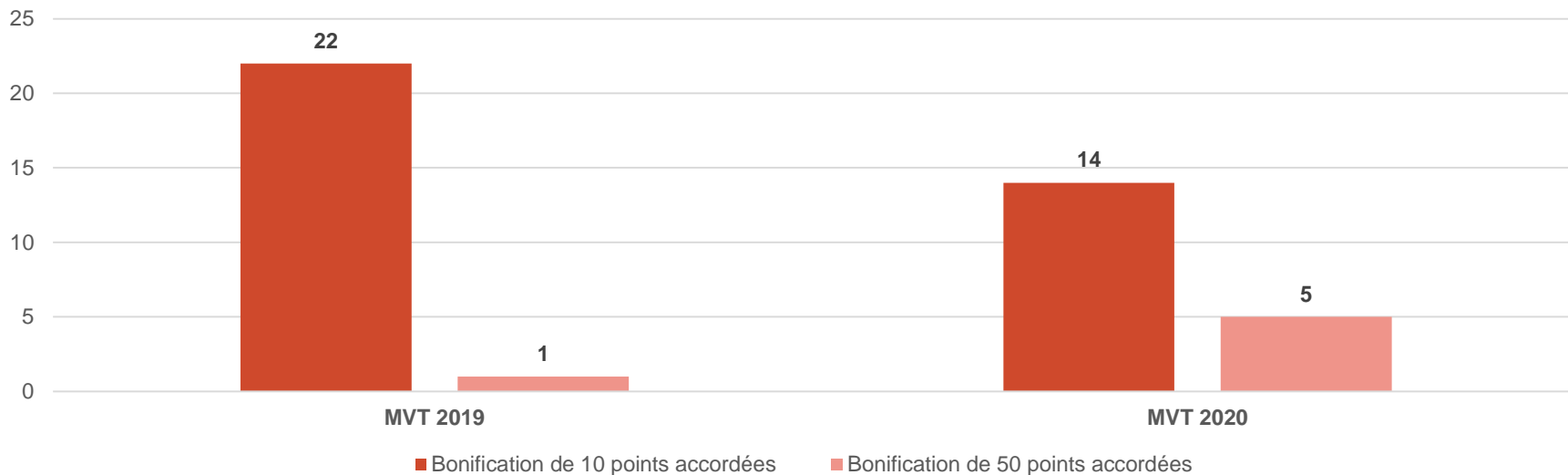
Parmi l'ensemble des demandeurs bonifiés, 12 obtiennent une mutation.

Mouvement 2020

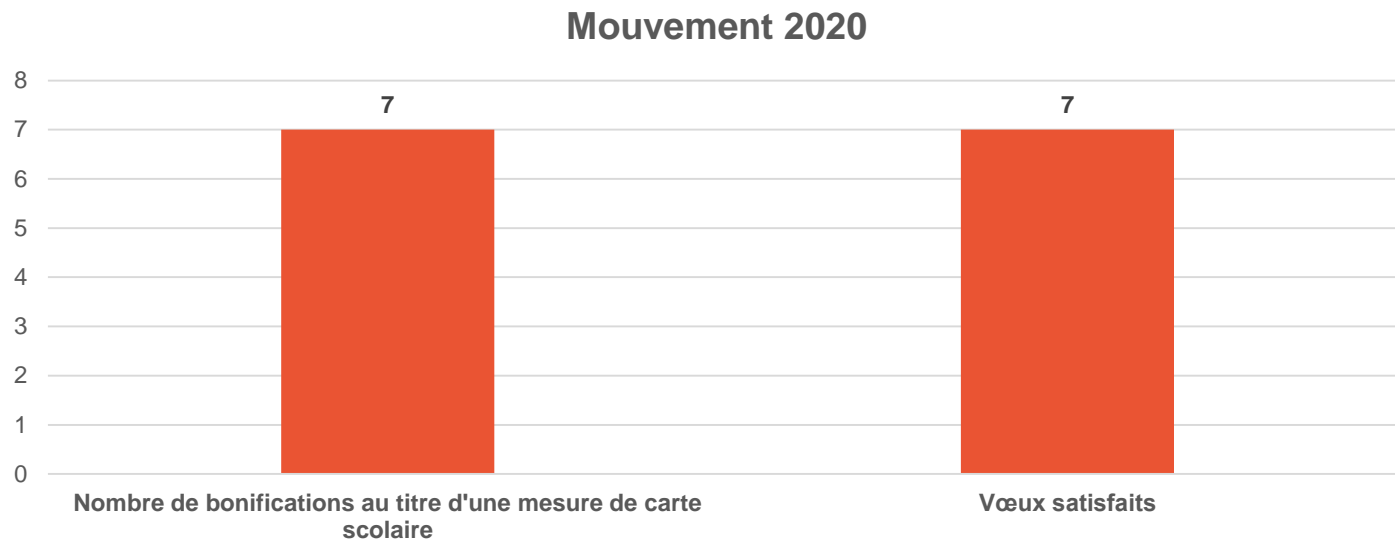


Demandes liées à la situation personnelle – Situation de handicap

Elles représentent 8,2 % des participants en 2020 contre 6,5% en 2019.



Réaffectation suite à une suppression de poste

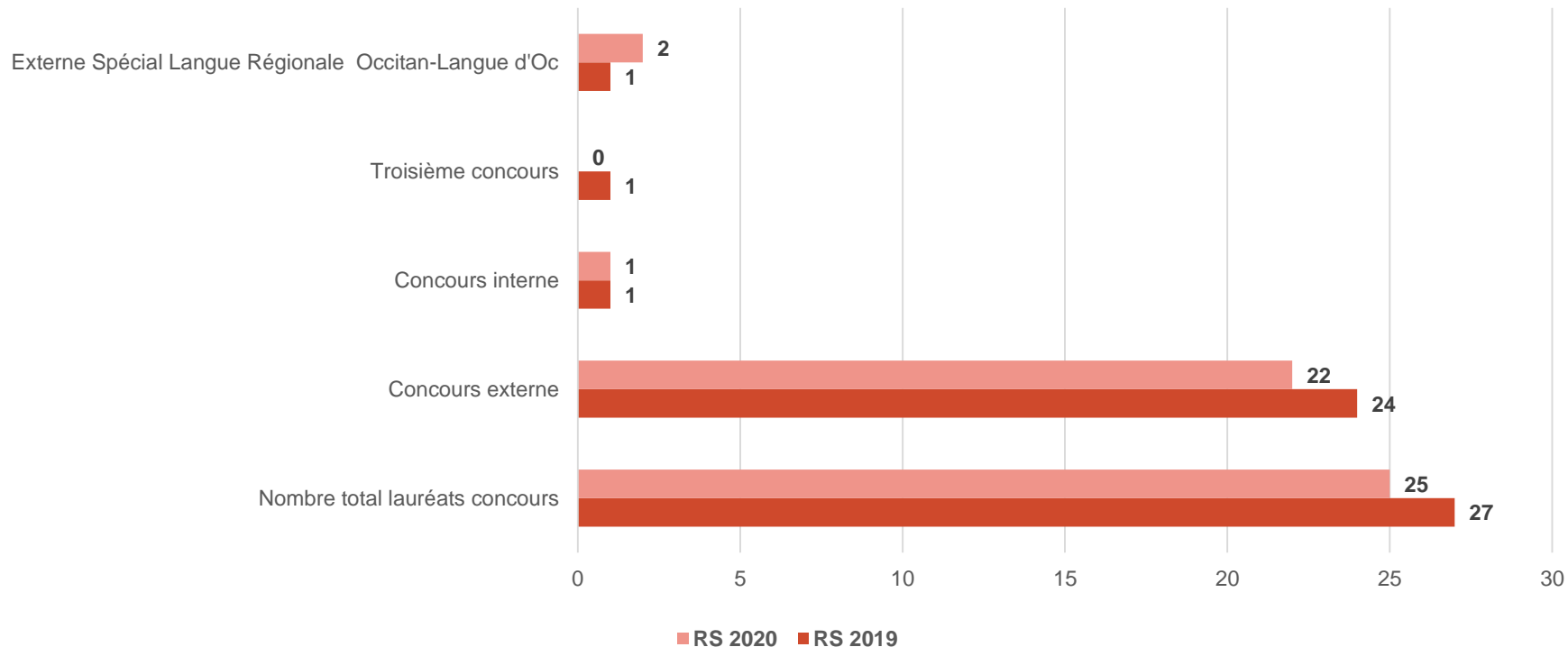


6. L'ACADEMIE OFFRE A SES PERSONNELS LA POSSIBILITE DE PARCOURS DIVERSIFIES

Enseignants en détachement de catégorie A

- 20 professeurs des écoles sont en position de détachement ;
 - 5 détachements auprès d'un établissement public (Canopé, MDPH...) ou d'un organisme privé d'intérêt général (MGEN...) ;
 - 9 détachements dans le cadre de l'agence pour l'enseignement français à l'étranger ;
 - 1 détachement pour stage suite admission concours de professeur certifié de mathématiques ;
 - 5 détachements dans le corps des psychologues de l'Education Nationale.

Les lauréats du concours de recrutement de professeurs des écoles



7. LES SERVICES ACADEMIQUES ACCOMPAGNENT LEURS PERSONNELS DANS LEUR DEMARCHE DE MOBILITE

APRES LE PROCESSUS DE MOBILITE

Sur les 232 participants au mouvement, nous avons réceptionné :

- ❑ 13 demandes d'information, soit 5,6 % de la population totale ;
- ❑ 4 recours gracieux, soit 1,7% de la population totale.

39 candidats à la mobilité sont non mutés ou mutés par extension de vœux

